

storie

CSR

R

un impegno comune

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE, L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Fondata nel 1955 e acquisita nel 2000 da Chanel, Roveda rappresenta il **savoir-faire italiano** nella manifattura di **scarpe** a livello mondiale.

Situata a pochi chilometri da Milano, nello storico distretto calzaturiero di **Parabiago**, è oggi una delle più importanti aziende del paese in questo settore e produce sia per Chanel che per altri grandi marchi italiani e stranieri.

Roveda fa parte dell'ecosistema di **Manufactures de Mode**, all'interno della quale operano molteplici aziende artigiane in parte o del tutto acquisite da Chanel, di dimensioni e filiere differenti e dislocate in diverse aree geografiche (es. Francia, Italia, Scozia, etc.)

In azienda lavorano **oltre 300 persone** che coniugano abilmente **artigianato, alta tecnologia e cura dei dettagli** per un risultato di qualità eccellente.

Lavorare in Roveda significa essere inseriti in un contesto dinamico, positivo inclusivo, innovativo ed umano.

La valorizzazione di ciascun individuo ed il suo percorso di crescita professionale e sviluppo delle competenze rappresenta un elemento importante della politica dell'azienda.

Inoltre, **in linea con le strategie del gruppo**, Roveda è impegnata a trovare soluzioni che possano **garantire continuo miglioramento degli impatti ambientali** dall'ideazione alla realizzazione delle calzature.

Un'attenta **strategia di sostenibilità** permette di **preservare** il nostro pianeta, contrastare i **cambiamenti climatici** e **ogni forma di inquinamento**.

L'attenzione alla persona caratterizza da sempre le strategie ed i comportamenti dell'azienda. Politiche eque e valorizzanti di gestione delle Risorse Umane guidano ogni anno Roveda nella definizione di **obiettivi ambiziosi e concreti** che permettono di migliorarsi continuamente.

i nostri obiettivi

ISO 45001

ISO 14001

SA 8000



Il nostro impegno comune si pone l'obiettivo di operare con un **Sistema di Gestione Integrato per la Responsabilità Sociale, per l'Ambiente e per la Sicurezza sul Lavoro** conforme alle **norme SA8000, ISO14001 e ISO45001**. Questo strumento riconosciuto a livello internazionale ha lo scopo di migliorare le prestazioni sociali ed ambientali di Roveda in maniera effettiva e tangibile.

Il sistema di gestione dovrà consentire all'azienda di mantenere il pieno rispetto di tutte le norme internazionali, disposizioni di legge nazionali e locali, i contratti collettivi ed altri requisiti sottoscritti, in materia di lavoro, responsabilità sociale ed ambientale, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, oltre alle norme SA8000, ISO14001 e ISO45001.

I requisiti di natura cogente devono essere considerati quali requisiti minimi da rispettare.

Il **sistema di gestione integrato** è lo strumento per pianificare e monitorare nel tempo gli obiettivi di business e lo sviluppo dell'azienda inclusa la filiera di fornitori e terzi.

SPT

Attraverso il Social Performance Team anche tu puoi contribuire alla politica integrata di Roveda.

La Direzione intende rendere noto al personale aziendale, a tutti gli operatori che lavorano per conto di Roveda ed alle parti interessate, gli obiettivi che vuole perseguire:

- ... promuovere tra i propri Collaboratori il senso di **responsabilità** nei confronti **dell'ambiente e della tutela del lavoro**, diffondendo una vera e propria cultura della sostenibilità;
- ... applicare un moderno approccio basato sulla **gestione dei rischi sociali, ambientali e per la sicurezza sul lavoro**, in modo da garantire la conformità ed il miglioramento dell'efficacia del sistema di gestione nel tempo;
- ... **comunicare e dialogare** con tutte le parti interessate sulle problematiche sociali ed ambientali, quale presupposto di trasparenza e di collaborazione;
- ... prevenire, controllare e, dove possibile, **diminuire l'impatto ambientale dell'azienda**, mediante una ricerca costante di soluzioni ottimali e innovative;
- ... **continuare a migliorare le proprie prestazioni ambientali** riducendo l'impiego di prodotti chimici nocivi per l'ambiente, aumentando l'efficienza dei processi produttivi e ottimizzando lo smaltimento ed il recupero dei rifiuti;
- ... **non utilizzare il lavoro infantile, forzato, obbligato, discriminatorio, non sicuro** o comunque al di fuori dalle tutele previste per legge;
- ... garantire e promuovere la **libertà di associazione** dei lavoratori ed il **diritto alla contrattazione collettiva**;
- ... **migliorare continuamente non solo le condizioni di lavoro** del personale interno a Roveda ma anche, per quanto possibile, di tutti i lavoratori coinvolti nella catena di fornitura;
- ... **motivare, coinvolgere e accrescere competenze e capacità relazionali** di tutti i Collaboratori;
- ... garantire una politica di **welfare aziendale** volta al continuo miglioramento dell'**equilibrio tra vita professionale e privata** dei propri Collaboratori;
- ... **selezionare e monitorare i propri fornitori** affinché anch'essi rispettino i principi di responsabilità

sociale, sicurezza sul lavoro e di corretta gestione ambientale.

- ... fornire **condizioni di lavoro sicure e salubri** per la **prevenzione degli infortuni** e delle **malattie professionali**;
- ... ove possibile **eliminare e/o ridurre i rischi per la salute e la sicurezza** sui luoghi di lavoro.

La presente politica viene **rivista periodicamente** durante il Riesame della Direzione. In tale occasione vengono definiti anche gli **obiettivi aziendali** attraverso i quali la politica trova piena applicazione.

Tutti i Collaboratori dell'azienda e gli operatori che lavorano per suo conto sono chiamati al **rispetto ed all'attuazione quotidiana di quanto previsto nella presente Politica**, nelle procedure operative e nelle disposizioni di lavoro comunicate da Roveda. Tutto questo permette al Sistema di Gestione di poter essere efficace.

La presente Politica viene diffusa all'interno di Roveda e resa disponibile a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta.

Parabiago, 3 ottobre 2022
La Direzione